

Trovola lavoro

LE OFFERTE DI IMPIEGO, LE AZIENDE, GLI STAGE E LE BORSE DI STUDIO

1500

Immol
e oltre:
settim
come i
Le aziende

Chi recluta talenti

I candidati ideali? Profili esperti che già lavorano nel settore, ma anche giovani alla prima esperienza

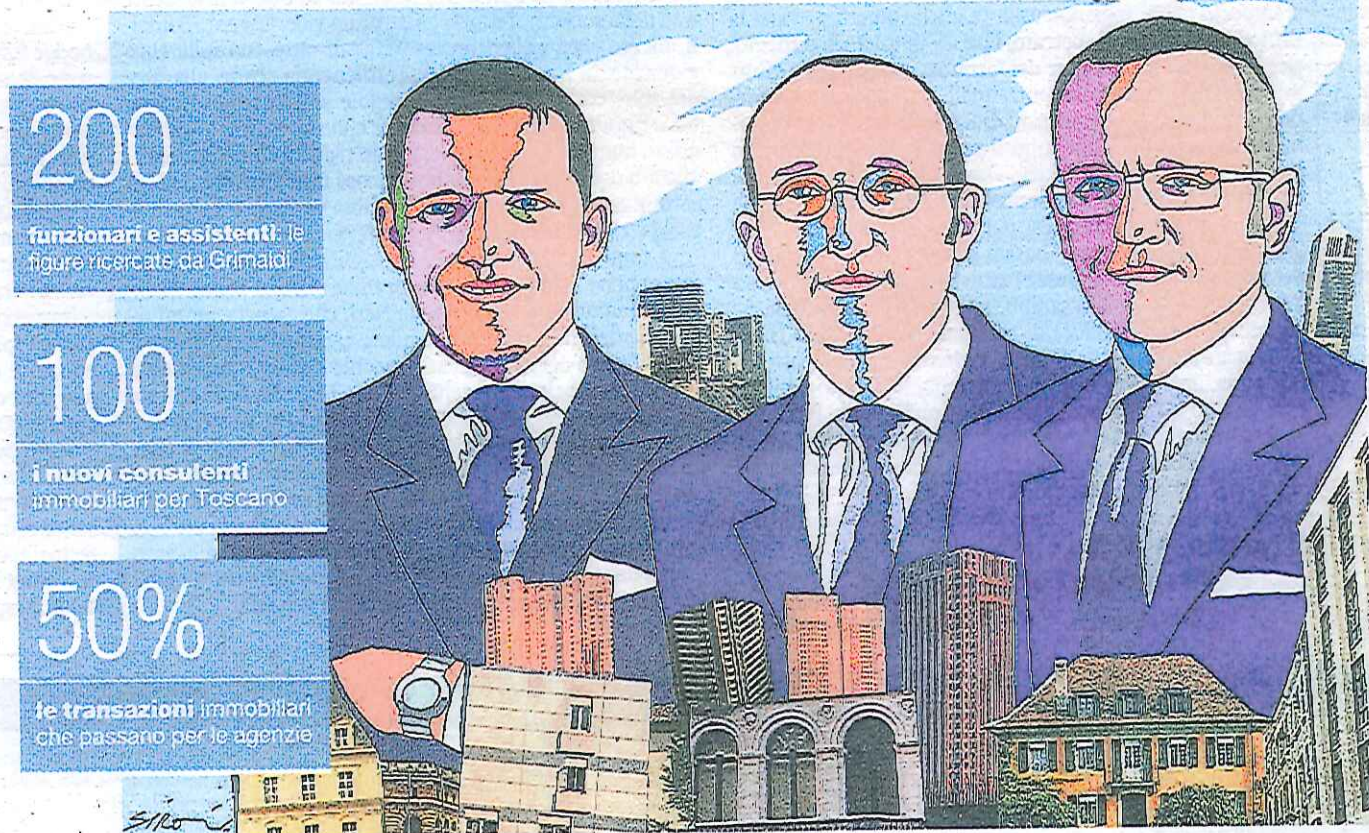
In un momento non certo facile per il comparto immobiliare nel suo complesso, non mancano settori specifici in cui invece si assiste a una corsa alla ricerca di nuovi addetti. A fronte di una proiezione in generale negativa sull'occupazione per il 2010, le maggiori agenzie immobiliari inseriranno almeno mille persone durante l'anno. E saranno inserite in particolare nelle divisioni commerciali impegnate nella ricerca di immobili e nella conseguente vendita. Una scelta obbligata che mira a recuperare parte di quel 50% di transazioni che avviene direttamente tra privati, saltando la mediazione professionale. I contratti applicati nel settore sono in genere di collaborazione con partita Iva per le figure con esperienza e di contratto a progetto per gli altri. Meno frequenti i casi di assunzioni a tempo determinato o indeterminato.

350 consulenti e assistenti

Grimaldi inserirà durante il 2010 in tutta Italia oltre 200 persone tra funzionari commerciali e assistenti. L'opportunità è rivolta a professionisti che già operano nel settore e a giovani alla prima esperienza. La proposta economica vede contratti di collaborazione con partita Iva o contratto a progetto, in base all'esperienza. Anche il marchio Gabetti provvederà a nuovi inserimenti durante l'anno, ne segnalano 350 in tutta Italia. Si tratta di consulenti immobiliari con esperienza, per i quali è previsto un contratto di collaborazione con partita Iva, consulenti immobiliari junior, ai quali sarà applicato un contratto a progetto, e assistenti commerciali per i quali si provvederà ad assunzioni con contratto a tempo indeterminato o determinato in base alle esigenze delle singole agenzie.

20 mediatori

Nonostante questi esempi di espansione, resta critico riguardo al mondo delle costruzioni il presidente dell'Ance Paolo Buzzetti. «Il 2009 è stato un anno nero per l'edilizia con circa 94 mila posti di lavoro in meno e il 2010 non si annuncia migliore anche perché il portafoglio ordini si sta esaurendo, le pubbliche amministrazioni invece di dimezzare i ritardi nei pagamenti li hanno aumentati e la sofferenza delle nostre imprese ad



I manager Fabio Guglielmi (ProfessioneCasa), Jacopo Grimaldi (Grimaldi Immobiliare) e Bruno Vettore (Gabetti Franchising)

Mille professionisti per i big del mattone

Grimaldi, Gabetti, ProfessioneCasa e Toscana cercano consulenti, responsabili di agenzia e funzionari

Gruppo Loccioni

Cento assunzioni nell'energia verde

(en.rib.) Il progetto si chiama «Leaf Community», punta sull'energia a impatto zero e prevede l'assunzione di 100 laureandi e neo laureati. Lo lancia il Gruppo Loccioni, l'azienda di Angeli di Rosora in provincia di Ancona orientata verso la green economy. Si guarda alle facoltà tecnico-scientifiche ma anche alle economiche e umanistiche. Si parte con collaborazioni a progetto e si arriva a contratti a tempo indeterminato. Il riferimento è <http://people.loccioni.com>

avere denaro dalle banche con tassi vantaggiosi si fa ancora sentire. Le previsioni quindi, se non accadrà nulla nei prossimi mesi e se il Governo non metterà mano a un piano di incentivi per il settore, sono cupe. Ci aspettiamo 250 mila lavoratori in meno in tutta la filiera dell'edilizia». Tornando alle notizie positive, il gruppo Toscana, uno dei pochi marchi in Italia a mantenere oltre ad agenzie in franchising anche strutture a gestione diretta, annuncia una campagna di reclutamento per oltre 120 risorse, 3 delle quali amministrative. La prima riguarda un addetto per la sede centrale di Roma, in possesso di diploma tecnico. La ricerca riguarda sempre per la sede di Roma anche un analista programmatore junior, laureato o laureando in informatica. Per la sede di Verona, Toscana cerca una segreteria commerciale full time. Per le tre posizioni elencate il contratto di lavoro applicato sarà a tempo determinato con possibilità di stabilizzazio-

ne. Saranno invece di stage i contratti applicati ai 100 consulenti immobiliari richiesti nelle agenzie di tutta Italia, anche senza esperienza ma con diploma di scuola media superiore. Lo stesso per altre 20 persone che andranno a operare nella divisione mutui come mediatori creditizi.

300 collaboratori

Sono invece 300 le risorse che ricerca il marchio ProfessioneCasa per le agenzie in franchising. Le figure sono responsabili di agenzia, funzionari senior e junior, e assistenti di agenzia. Indispensabile un diploma di scuola media superiore ed esperienza per le posizioni più qualificate (non richiesta per la posizione di assistente). I contratti? Collaborazione a progetto o con partita Iva.

Maurizio Cannone

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Le
del

Aiazza

Il gig
punta

Per il 7
le nuo
125 ar
Mante
Prada
Vicopi
(Sv). I
diplom
artisti
una bi

Bosci

Diec
per f

Il Gru
neola
ingeg
progr
job di
fasi: s
in un'
organ
all'est
produ

Sams

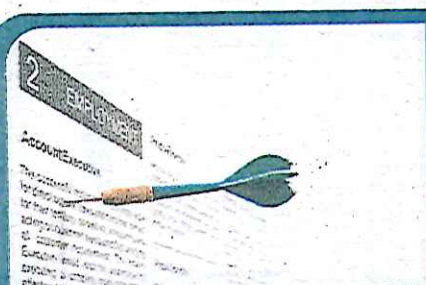
Und
per l

Sams
11 pr
accor
Digit
sales
man
com
prod
audi
un Ir
mon

Africa

Ven
per

Nell'
Prof
l'Afr
circa
quin
inge
svilt
scier
entro



La Ricerca è la nostra capacità,
le Risorse Umane il nostro patrimonio.
Trovare le persone giuste per voi,
la nostra sfida quotidiana.

Perché, patrimonio fondamentale
di qualsiasi azienda è la capacità
e la competenza delle sue
Risorse Umane.

ivm Group
coatings & polymers technologies

Il Gruppo IVM, fra i più importanti produttori mondiali di vernici per legno, presente in oltre 70 Paesi e, con proprie Aziende, nelle principali Nazioni Europee, ricerca:

INTERNATIONAL DEVELOPMENT MANAGER

cui affidare la creazione e lo sviluppo di Aziende nell'ambito della U.E. La posizione ricopre la carica di Membro del Consiglio di Amministrazione delle Aziende del Gruppo delegate, dove, in collaborazione con il General Manager, promuove lo sviluppo per la realizzazione del Business Plan.

infracom

Infracom Italia S.p.A., azienda leader nazionale nel settore dell'ICT, nell'ambito del potenziamento dell'offerta SAP nell'area dell'Emilia Romagna, ricerca:

NEOLAUREATI rif. 0102/MF

Si richiedono: laurea in ingegneria gestionale o economia e commercio o informatica - forte motivazione a sviluppare progetti complessi - età 25/32 anni - conoscenza lingua inglese - capacità di lavorare in team - disponibilità a brevi trasferte in Italia ed all'estero.

LAUREATI rif. 0292/MF

Si richiedono: 3/4 anni di esperienza in ambito SAP con particolare riferimento alle aree Finance, Logistica e Produzione - età 28/35 anni - conoscenza lingua inglese - capacità di lavorare in team - disponibilità a brevi trasferte in Italia ed all'estero.

IPAS

PUBBLICITA' ESTERNA - C
ARREDO URBAN
Per completamento staff con

AGI

DI COM

per l

LOMBARDIA (provir

VENETO E FRIUI

TOSCANA (pr

La IPAS SPA dispone di impiant
in tutta Italia. Offre formaz